

2012
1月

パフォーマンス向上 通信

オフィスネアルコ・ニュースレター



発行 オフィスネアルコ 〒197-0022 東京都福生市本町 96-2-203
TEL:042-539-4350 FAX:042-539-4351 MAIL:info@nearco.jp
http://nearco.jp http://rulebook.jp

ごあいさつ

新年明けましておめでとうございます。
今年も中小企業の経営者のサポートに全力
で取り組んで参ります。

早速新年、私どものオフィスも今年の事業
計画を立てました。

新しい取り組みとしては、メインの事業であ
る「会社ルールブック」。これのお客様向けの
自社作成プログラムの開発と販売です。

マニュアルや雛形を提供し、
メールや電話でのサポートを行っ
ていく予定です。

今年もオフィスネアルコを何卒
宜しくお願い申し上げます。



知っとかないとクイズ

【Q】 毎年年末に清水寺で開催の、今年の漢字一文字。
2011年は「絆」でした。

ちなみに、日本の人工衛星にも「きずな」という名前の
ものがありますが、この衛星の役割は？

- 1: 通信放送衛星
- 2: 高速インターネット衛星
- 3: データ中継衛星

答えは最後のページに



毎年正月に、「今年の紅白どっ
ちが勝った？」という、くだらない
ひっかけクイズを聞くのう。
「赤！」「そりゃ去年だよ〜」。

返り物のシェア



榎本がセミナーや本などから、「これはいいなあ」と
思ったことを、どんどんお伝えし、シェアしていきます。



【たこあげ】 今回は、江戸小ばなしから見つけました。

正月に子どもがたこあげをしていましたが、なかなかうまく上がりません。

遠くで見ていた父親が、見かねてやってきました。

「いいか、俺が見本を見せてやるから、よく見ているよ。こうやるんだ。」

父親がやると、たこはあつという間に空にあがり、ぐんぐん小さくなっていきました。

「どうだ、うまいだろう。」

父親は、そのままずっとたこを手放そうとしません。子どもは、

「お父さん、僕にもやらせてよ。」と声をかけると、

「うるさい、ちょっと待ってろ、今大事なところだ。」

「ねえねえ、練習したいからやらせてよ。」

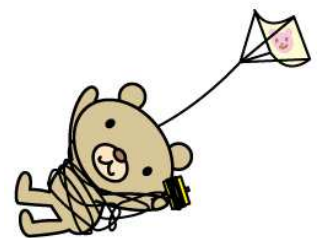
子どもがしつこく父親の服を引っ張ると、父親は怖い顔をしていました。」

「やかましいヤツだ！ ああ！ お前などたこあげに連れてこなければよかった！」

「…そんな。僕が一人でしていたのに…。」

このようなタイプの上司、職場にいませんか？

やり込めることで自己満足。部下のやる気はダウン。気をつけましょうね。





「65歳まで希望者全員、再雇用厳格化へ」

本人が働きたいといえば、企業は必ず65歳までの雇用確保する制度を---

厚生労働省の審議会で、このような方針が示されました。

企業にとっては、さらなる負担増ともなる可能性のあるこの方針、どのような目的で、またどのような問題があるか簡単にお伝えいたします。

現在の法律で定められている「定年」は、「60歳以上」としなければなりません。

また、今でも「65歳まで」の定年の延長、もしくは再雇用などにより雇用の確保をする制度は義務付けられています。では、いままでとはいったい何が違うのでしょうか？

今回の改正案が大きく違うところは、今までは65歳まで確保する人に「条件」をつけることが出来たのです。

例えば、「健康状態」「勤怠に問題がない」「評価制度でB判定以上」等、協定を結んでおけば、希望者全員ではなく条件を満たした者のみ再雇用とする制度で、大丈夫だったのです。

これが、今回条件はつけられず、「希望者全員」としたところに大きな違いがあります。

こうした背景には、年金の支給開始の年齢が引き上げられているという状況があります。

60歳で定年退職しても、これからの世代の年金受給の開始は65歳から。この間、なにかしらの収入の手段がないと、生活できなくなるという事態に陥ります。これを回避するための65歳までの雇用確保の義務化なのです。

ここで、企業側としての大きな問題は、定年後の世代の雇用のために人件費を考えなくてはいけなくなるということ。そのため、若い世代の新たな雇い入れを抑制せざるを得ないということが起こってきています。

現役世代の保険料で、高齢者の年金を支えるというシステムをとっている日本ですが、年金の支給を抑制するために高齢者の雇用を確保、そのために保険料を納める世代の雇用ができなくなる、という、まさに負のスパイラルに陥っています。

後手後手の政策ではなく、根本的な解決を政府には英断してもらいたいところです。

図1 男性就業率の推移 -60~64歳-

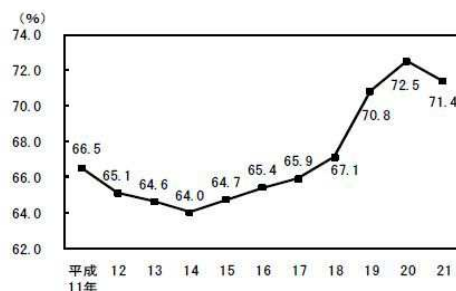
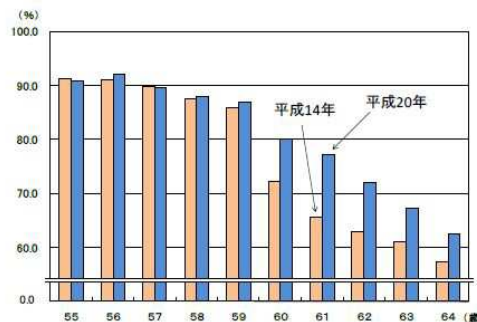


図2 各歳別の男性就業率



総務省統計局データより

<一言コメント>

少子高齢化が起す社会問題は複雑に絡みあって、相互に影響を及ぼしていきます。

保険料等、給付金などの財政の問題だけではなく、若者の就業機会が減少することは、企業の力、国の力にも大きくマイナスになる要素ではないでしょうか。

法規制により、企業の足かせとなるような事態にだけはしてほしくないところですが・・・。

これは使える！ マネジメントツールのご紹介

【SMART チェックで実現度を高める！】

ルールブックのシートで、右のようなページを入れることができます。

これは、「SMART」といって、目標を立てるときに、より実現に近づくための「目標作成チェック」として役立ちます。

仕事をしていて、目標を立てるといふ場面はたくさんあるかと思いますが、もし次のような目標が多くあがっているようだったら、要注意です。

- ★ ～～を徹底する。
- ★ 今まで以上にスピードを持って取り組む。
- ★ できる限りの知識を身に付ける。
- ★ 整理整頓に努める。
- ★ ～～を意識するようにする。
- ★ 責任を持って取り組む。

このような目標(まだまだダメなのはたくさんあります)は、一見、「感触」のよさそうなものなのですが、まず実現にいたりません。(自分ではそのつもりでも、成果が出てこない)。

あなたが立てた目標は、具体的ですか？誰が見ても計測できますか？本当に実現可能ですか？求めている成果に関係ありますか？期限はありますか？

これらをチェックして、目標を立てさせると実現度はグンとあがります。シートを活用して、目標設定してみましょう！

SMART チェック

目標は「SMART」で考えます。
SMART チェックを習慣づければ、目標達成が容易になります。

□ Specific(具体的)

抽象的な目標はなかなか達成しづらい。たとえば単に「速く走る」と目標設定するのではなく、「1kmを平均3分で走る」のように具体的に目標を特定しましょう。

□ Measurable(計測可能)

目標を達成するプロセスを明確にすることが必要。目標達成への進捗状況が都度、数字で計測できるようにしましょう。

□ Achievable(実行可能)

物理的に達成不可能なことを目標に掲げるのは避けるべき。自分の能力やコントロールの下で実現できる範囲で、目標設定するほうがよいでしょう。

□ Related(関連性あり)

目標が、自分の満足に関係あるものに。仮に達成できたとしても、そこから得られる達成感は乏しいことのないようにしましょう。

□ Time-Boxed(期限あり)

目標達成の期限が設定されると、より集中し、優先してこれに取り組むことができます。目標には期限を設定しよう。大目標の間に、中目標、小目標があるともっとよくなります。

サンプル 45 二次配布禁止

オススメ本のシェア

『予想どおりに不合理』 ダン・アリエリー 著

人の行動に関して興味がある方には、かなりおススメの一冊です。

いままでこのコーナーで紹介していなかったのが不思議なぐらいの良著です。

人間は経済行動において、原則「合理的」に行動されるものと思われています。

購入に選択肢があれば、より得な方を選ぶことが多数を占めるはずなのですが・・・

実際は、そうでないケースが非常に多くあり、それは予想どおりに起きるもの、ということ、実際の実験結果などを交えて書かれています。

どうしてスターバックスのコーヒーが高くても選ばれるのか、どうして給料を高くしても、社員は満足しないのか等、経済的価値と人間の行動の不合理さが興味深いです。

とにかく、面白いテーマと読みやすい文章ですので、ぐいぐいと引き込まれていく本です。

ビジネスの場だけでなく、人生における意思決定においても参考に。おススメです！



早川書房

パフォーマンス向上通信

2012年1月号

榎本あつしの日々つれづれ

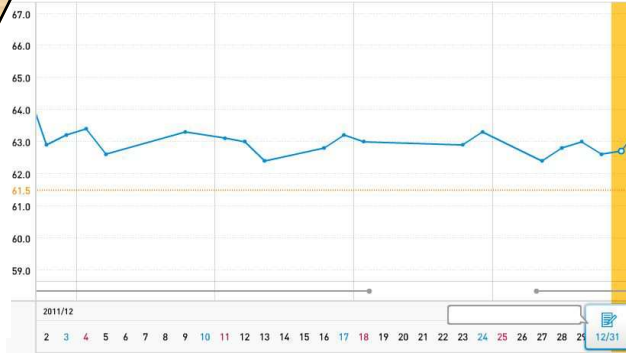
「サンタって本当はいないんでしょ？」
と、クリスマスの時に、小3の娘よりやたら質問攻め。
「え～、そう思っちゃったら来ないんじゃない？」
なんて、下手な言い訳をしていたのですが、さすがに学校でいろいろと聞いてきているらしく、半信半疑の様子。
私が、「ところで、今年のクリスマスプレゼントは何をお願いするつもり？」と、聞いてみたところ、
「そうやって、欲しいもの聞き出して、買ってくるんでしょ？」
なんて、聞き返す始末(笑)。
まあ、まっとうに成長しているといえばそうなのですが・・・。
そんなこんなで、たまたまクリスマスに誕生日に近い娘、誕生日プレゼントを購入するときに、いくつか欲しいものを聞き出すことができました。
誕生日には買えなかった分を、クリスマスプレゼントとして購入。
12月24日の日に、こっそりと寝ているときに、棚の上に置いておきました。
朝起きて、娘は枕元を探すも見つからずに最初はがっかりしたそうです。
で、周りを見回して発見。「サンタはやっぱりいるんだね！」と喜んでいましたが・・・。



中身は「シルバニアファミリー」という動物の人形と「人生ゲーム」。人生ゲームは、友だちの家で遊んで楽しかったとのこと。家族でハマっています。

めざせダイエット

最近のこのコーナーは「目指せダイエット」ではなく、「目指せ現状維持！」になってきました。
冬はどうしても体重が減りづらいことに加え、やれ忘年会やらクリスマスやら・・・。さらにお正月＆新年会など何重もの「畏」が仕込まれています。
現実逃避して体重計に乗らない日もしばしば・・・。
計って確認することに、大きな意味があるのですが。。



クイズの回答

★答え★

【A】 2: 高速インターネット衛星

超高速インターネット衛星「きずな」は、2008年の2月に打ち上げられました。無線により、広範囲かつ超高速のネットワークを構築することが目的だそうです。

実際には、技術の検証がメインで、商用サービスには向いていないとのことですが、この技術を利用した別の衛星を考えていたそうです(現在は計画が止まっています)。

ちなみに、問題の「1: 通信放送衛星」は、「かけはし」。「3: データ中継衛星」は「こだま」という名前の人工衛星があります。「きずな」という名前は、2007年に愛称募集のキャンペーンがあり、9,657件の応募の中から452点を集め、採用されたそうです。

今月の【ジャクユ】

(ウクライナ語でありがとう)

- 新規の就業規則・賃金規定の案件が出た！
 - 行動分析学の勉強仲間と久々に再会！
 - 結婚式に参加！幸せのお裾分け。
 - 新しいPCを購入！2名体制へ！
 - お客様ルールブックの中身完成！
 - 子どもの友達家族仲間との誕生会開催！
 - 無事に娘が9歳になりました。
 - 半信半疑もサンタさんが来たと喜ぶ！
 - 購入予定カメラの発売日決定！
 - 無事に2011年を終えることができました。
- いつもお世話になる周りの方々に感謝！です！

※このニュースレターは私にお世話になった方にお送りしています。

※送付をご希望されない方は、誠に恐縮ですが【info@nearco.jp】もしくはFAX【042-539-4351】まで不要の旨のご連絡をお願いします。

※ご意見・ご感想や送付方法(メール・郵送等)の変更のご希望なども、ご連絡いただければ幸いです。